

b

Mødeforum: ENVS LSU

Mødedato: 23. april 2021 kl. 14.30

Mødested: Virtuelt - Zoom

Mødeemne: Budget 2022-2024

Deltagere: Carsten Suhr Jacobsen, Thomas Ellermann, Pia Lassen, Anders Branth Pedersen, Ole-Kenneth Nielsen, Kaj Mantzius Hansen, Liselotte Frederiksen, Jane Søfting, Charlotte Spang, Tania Broberg Pedersen (HR partner), Majken Bager (referent)

1. Bemærkninger og godkendelse af dagsorden

PLA blev valgt som ordstyrer. Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Budget 2022-2024

Der var til mødet udsendt en opdateret økonomiopgørelse, som CSJ gennemgik: ENVS skal ved besparelsesrunden finde 7,5 mio. kr. i permanente besparelser. På seneste ekstraordinære LSU-møde d. 9. marts blev det meddelt, at ledelsen på daværende tidspunkt havde fundet ca. 2,5 mio. kr., og at det resterende besparelseskraav dermed var nedsat til ca. 5 mio. kr. Hvis der ikke kunne findes yderligere besparelser, blev det vurderet, at den resterende besparelse ville medføre, at der skulle afskediges ca. 8 medarbejdere.

Der var siden 9. marts blevet arbejdet på at reducere det tilbageværende besparelseskraav yderligere, og indsatsen har betydet, at der nu i alt er indgået syv aftaler med medarbejdere om senior-/og fratrædelsesordninger samt permanent nedgang i tid. Med de indgåede aftaler, er det resterende besparelseskraav i 2022 på ca. 4,2 mio. kr., hvilket svarer til 6.8 årsværk (baseret på en gennemsnitlig budgetlønsuam på 612.000).

B-siden tog orienteringen til efterretning.

Der var desuden enighed om, at det er vigtigt at adressere og melde klart ud til medarbejderne, hvad vi skal gøre fremadrettet for ikke at havne i en tilsvarende situation igen.

3. Udvalgelseskræterier

Dekanen har efter drøftelse i FSU d. 26. marts 2021 besluttet, at følgende udvalgelseskræterier skal anvendes ved udvælgelse af de medarbejdere, der varsles til afskedigelse:

For både VIP og TAP

- I hvilket omfang medarbejderen fagligt bidrager til instituttets nuværende og fremtidige kerneopgave, herunder om de nuværende opgaver fortsat skal løses fremover.



- I hvilket omfang medarbejderen fagligt og personligt bidrager til instituttets virke, udvikling og sammenhængskraft.
- I hvilket omfang medarbejderen bidrager til et godt arbejdsmiljø

For VIP desuden

- I hvilket omfang medarbejdere ansat til varetagelse af forskning bidrager til instituttets økonomi ved hjemtagelse og drift af eksterne forskningsbevillinger.

CSJ oplyste, at ENVIS' ledelse derudover overvejede at tilføje nedenstående kriterie, som ledelsen gerne hørte LSU's evt. bemærkninger til:

- I hvilket omfang forventes der en stabil og tilstrækkelig stor arbejdsmængde til medarbejderens varetagelse på det faglige område fremadrettet.

Der var en kort drøftelse af det ekstra kriterie, hvor B-siden tog orienteringen til efterretning, og understregede, at det er ledelsen, der beslutter, hvilke kriterier den vil anvende for at kunne træffe den mest fornuftige beslutning ift. instituttets virke fremadrettet.

4. Proces for udlevering af partshøringsbreve og fremsendelse af breve om endelig afskedigelse

Der var til mødet udsendt et forslag til proces for udlevering af partshøringsbreve d. 17. maj udarbejdet af HR.

I drøftelsen af forslaget til proces var der enighed om:

- At prioritere, at varslingsbrevene udleveres fysisk på Risø, hvis det er muligt pga. coronasituationen. Fysisk tilstedeværelse giver de bedste muligheder for at støtte de berørte medarbejdere.
- At det skal sikres, at der er TR til rådighed for alle berørte medarbejdere på dagen – også dem, der evt. ikke har TR på lokaliteten.
- At de berørte medarbejdere allerede d. 17. maj bør orienteres om mulighederne for outplacementforløb.
- At det skal overvejes at give de berørte medarbejdere mulighed for at samles efter udleveringen af partshøringsbrevene.

5. Corona – status for gradvis genåbning

Det er meldt ud, at der fra tirsdag d. 27. april vil være mulighed for at få foretaget en covid 19-test ved supervisorret selvtest i AU Roskildes kantine.

B-siden opfordrede til, at ledelsen melder klart ud om, hvordan man i praksis skal forholde sig, fx hvis man ikke har en gyldig test, når man ankommer på arbejde. CSJ gav tilsagn om at adressere emnet på medarbejdermødet d. 26. april.

6. Eventuelt

Der var intet under eventuelt.